

XX 公司员工激励机制优化策略研究（提纲）

第 1 章 绪论

1.1 研究背景及意义

1.1.1 研究背景

（1）案例企业 XX 公司所在行业的发展情况，引出员工激励机制的重要作用。

（2）对案例企业 XX 公司员工激励机制的基本情况、存在的突出问题进行概述，阐述本文研究的必要性与迫切性。

1.1.2 研究意义

（1）理论意义

对国内外有关员工激励机制的文献研究进行梳理，发现研究取得了丰富的研究成果，但目前专门针对 XX 行业内企业员工激励机制的研究并不多，因此本研究有效丰富了 XX 行业员工激励机制的案例研究，为后续学者进一步深入研究 XX 行业员工激励机制提供理论基础与框架参考……

（2）实践意义

研究有助于深入了解 XX 公司员工激励机制现状及其存在的主要问题，提出的对策建议有助于……，

1.2 研究内容及方法

1.2.1 研究内容

1.2.2 研究方法

本文的研究方法有文献分析法、案例研究法、问卷调查法、访谈法，具体如下……

1.3 研究目的及思路

1.3.1 研究目的

本文旨在充分借鉴已有激励机制的理论与文献研究，通过问卷调研与统计分析、深度访谈，深入了解 XX 公司员工激励机制现状及其存在的主要问题，并深入挖掘可能的原因，进而提出有针对性的优化对策……、

1.3.2 研究思路

第一步，梳理相关文献，……

第二步，对案例企业员工激励机制情况进行分析，……

第三步，展开问卷调研和统计分析……

第四步，提出员工激励机制优化策略……

1.4 研究框架及创新

1.4.1 研究框架

1.4.2 创新之处

研究对象的创新，本文选取的案例企业为 XX 行业，相关的研究并不多……

参考文献

1.【参考章节 1】余海燕. C 公司员工激励机制优化策略研究[D]. 华北水利水电大学,2021.

2.【参考章节 1】张卿元. QC 集团员工激励机制优化研究[D]. 江西:南昌大学,2021.

3.【参考章节 1】荣伟涛. J 公司“90 后”员工非物质激励体系的优化研究[D]. 江苏:南京邮电大学,2021.

4.【参考章节 1】LEOGD 公司员工激励策略研究[D]. 黑龙江:哈尔滨工业大学,2021.

第2章 理论基础与文献综述

2.1 员工激励机制

2.1.1 激励机制的内涵

2.1.2 激励机制的组成

- (1) 薪酬管理激励
- (2) 绩效考核激励
- (3) 员工培训激励
- (4) 员工培训激励

参考文献

5. 【参考章节 2】汲海锋. YD 公司员工激励机制研究[D]. 吉林大学, 2020.

6. 【参考章节 1】张卿元. QC 集团员工激励机制优化研究[D]. 江西: 南昌大学, 2021.

7. 【参考章节 2】冯璐. 山东 HJ 集团员工激励机制优化研究[D]. 山东大学, 2018.

2.2 理论基础

2.2.1 激励理论

2.2.2 公平理论

参考文献

8. 【参考章节 1】周艳. 激励理论在企业管理中的应用研究[J]. 中国商论, 2021(21): 143-145.

9. 【参考章节 1、2】李详扬. 激励理论在企业管理中的应用[J]. 中国商论, 2016(7): 59-60.

10. 【参考章节 1】孙伟, 黄培伦. 公平理论研究评述[J]. 科技管理研究, 2004, 24(4): 102-104.

2.3 国内外研究现状

2.3.1 薪酬管理激励研究现状

国内外学者纷纷对企业薪酬管理进行了一系列研究, 具体梳理如下:

一是薪酬管理重要性的研究, 如朱庆阳等(2021)研究指出……

一是企业薪酬管理存在问题的研究, 如杨晓康等(2022)研究指出……,

二是企业薪酬管理优化策略的研究，如侯惠玲等（2022）研究指出……

综上所述，

2.3.2 绩效考核激励研究现状

国内外学者纷纷对员工绩效考核进行了一系列研究，具体梳理如下：

一是……

二是……

三是……，

综上所述，

2.3.3 员工晋升激励现状研究

国内外学者纷纷对员工晋升进行了一系列研究，具体梳理如下：

一是……

二是……

三是……，

综上所述，

2.3.4 员工培训激励现状研究

国内外学者纷纷对员工培训进行了一系列研究，具体梳理如下：

一是……

二是……

三是……，

综上所述，

2.3.5 文献述评

综上所述，对国内外有关员工激励机制的文献研究进行梳理，发现研究主要集中在……等方面，取得的主要研究成果有：一是……，二是……，三是……。但研究在……方面仍存在不足，基于此，本文专门对此展开深入探究，对现有研究进行有效的补充。

参考文献

11. 【参考章节 1、2】朱庆阳,张成,蔡海兰. 新时代薪酬管理职业技能人才培养的必要性及实施路径分析[J]. 中国商论, 2021 (21):130-133

12. 【参考章节 2】 杨晓康,蔡细平. 我国中小型农企员工薪酬管理存在的问题与解决对策[J]. 中国商论, 2022(13):113-116.

13. 【参考章节 3】 侯惠玲,周洁,鱼红丽. 优化企业薪酬与人事管理体系构架的方法探讨[J]. 中国商论, 2022(11):127-129.

第 3 章 XX 公司员工激励现状及调研分析

3.1 XX 公司概况

3.1.1 XX 公司简介

3.1.2 XX 公司员工分布情况

3.2 XX 员工激励现状分析

3.2.1 薪酬管理情况

3.2.2 绩效考核情况

3.2.3 员工培训情况

3.2.4 员工晋升情况

参考文献:

14. 【参考第2、3节】 杜雅静. 马斯洛需要层次理论在企业激励中的应用[J]. 现代经济信息, 2018(05): 81.

15. 【参考第3节】 樊建斌,同雄. 如何优化企业经营管理中的激励机制[J]. 商场现代化, 2020(11): 74-76.

16. 【参考第 2 节】 高荣焕,宋明. 酒店基层员工激励问题及对策研究[J]. 环渤海经济瞭望, 2021, (1): 36-37.

3.3 员工激励调研设计分析

3.3.1 调研问卷设计

3.3.2 访谈提纲设计

3.4 员工激励机制调研分析

第4章 XX公司员工激励机制存在的问题及原因分析

4.1 XX公司员工激励机制存在的问题分析

4.1.1 薪酬激励效果不佳

4.1.2 绩效考核指标不合理

4.1.3 职业晋升通道狭窄

4.1.4 员工培训效果不佳

参考文献:

17.【参考第2节】史建梁,李尤. 中小企业激励机制存在的问题及其解决路径--以S市A公司为例[J]. 会计之友,2013(36):29-31

18.【参考第2节】赵昊. 魅族公司人力资源管理激励机制存在的问题及改进策略[J]. 江苏商论,2020(2):120-123,134.

4.2 激励机制存在问题的原因分析

4.2.1 管理层不重视员工激励机制

4.2.2 公司人力资源管理理念落后

4.2.3 激励机制制定缺乏战略高度

参考文献:

19.【参考第2节】宋林佳. 基于双因素理论的饲料企业人才激励机制优化研究[J]. 中国饲料,2020(14):100-103

20.【参考第3节】朱雪锋. 激励机制在企业实施中存在的问题及应对措施[J]. 企业改革与管理,2021(11):86-87.

第5章 XX公司员工激励机制优化策略研究

5.1 提高薪酬激励效果

5.1.1 优化薪酬结构

5.1.2 丰富薪酬福利

参考文献:

21. 【参考第 4 节】张惟青. 医院薪酬激励机制探究[J]. 人力资源,2021(12):108-109.

22. 【参考第 3 节】崔艳茹. 国企薪酬激励策略研究[J]. 中小企业管理与科技,2021(28):22-24.

23. 【参考第 3 节】高燕. 人力资源薪酬激励策略优化分析[J]. 财经界,2021(11):195-196.

24 【参考第 3 节】郭冬晴. 探索国有企业薪酬激励新机制[J]. 人力资源,2021(8):104-105.

5.2 健全绩效考核机制

5.2.1 科学设置考核指标

5.2.2 实施多主体考核

参考文献:

25 【参考第 2 节】孟晓明. 人力资源管理中的绩效考核机制应用[J]. 知识经济,2021,572(11):96-97.

26 【参考第 3 节】孙玉英. 事业单位人力资源管理绩效考核机制思考[J]. 行政事业资产与财务,2021(9):38-39.

27 【参考第 2 节】霍嘉慧. 浅析企业员工绩效考核机制[J]. 中小企业管理与科技,2021(14):166-167.

28【参考第 3 节】陶成. 我国商业银行绩效考核机制现状及创新策略研究[J]. 新金融世界,2021(2):49,51.

5.3 完善员工晋升机制

5.3.1 提供双重晋升通道

5.3.2 完善晋升考核指标

参考文献:

29 【参考第 2 节】高文宇. 探索企业员工激励晋升机制[J]. 人力资源,2020(22):144-145.

30 【参考第 3 节】王晓. 高速公路收费岗位员工激励机制完善[J]. 现代企业,2019(10):36-37.

31 【参考第 2 节】张露辉. 对企业员工激励机制的思考[J]. 江汉石油职工大

学学报,2019,32(6):109-110.

5.4 提高员工培训效果

5.4.1 做好员工培训计划

5.4.2 丰富员工培训内容

参考文献:

32 【参考第 3 节】 高茂林. 员工培训的"1264"[J]. 企业管理,2017(5):47.

33 【参考第 3 节】 李迪. 基于 OBE 理论的企业员工培训策略研究[J]. 中国商论,2022(9):112-114.

34 【参考第 3 节】 刘安雷,朱华栋,彭华,等. Q-TRUST 临床沟通课程在急诊科新员工培训中的效果[J]. 基础医学与临床,2022,42(6):994-998.

35 【参考第 2 节】 李颖. 新媒体在制革企业员工培训中的运用分析[J]. 中国皮革,2022,51(1):44-47.

36 【参考第 2 节】 孙璐,曹国梅,邓沙,等. 新员工"分散+集中"培训模式[J]. 企业管理,2022(6):88-89

第 6 章 结论与展望

6.1 研究结论

6.2 不足与展望

参考文献:

37 【参考第 5 章】 李学友. JN 海关员工激励机制优化研究[D]. 山东:山东大学,2020.

38 【参考第 5 章】 姚成林. A 企业员工激励机制改进研究[D]. 上海:上海财经大学,2020.

其他参考文献

[1] US Bititci, AS Carrie,T Turner,P Suwignjo. Dynamics of performance measurement systems[J]. International Conference on Advances in Production Management Systems,2000(6):59-66.

[2] VELDMAN J, GAALMAN G. On the design of managerial incentives for

sustainability investments in the presence of competitors [J]. *Journal of Cleaner Production*,2020,258(8):1-11.

[3] ZHAO X, LIN D. Managerial equity incentives and R&D investments in emerging economies: study based on threshold effects [J]. *Asian Journal of Technology Innovation*,2021,29(3):325-348.

[4] Jerald Greenberg, Robert Baron. *Behavior in Organizations and Managing the Human Side of YXTork*[M]. Beijing, Press of Renmin University of China,2012:207-212.

[5] Davlembayeva Dinara, Papagiannidis Savvas, Alamanos Eleftherios. Sharing economy platforms: An equity theory perspective on reciprocity and commitment. *Journal of Business Research*,2021,127.